

# TATIANA STOICA

Nancy, tatiana.stoica@univ-lorraine.fr, +33 07 66 89 96

Dossier académique, mars, 2023

## Présentation et motivation de ma candidature

Née en 1981 en République de Moldavie, je suis titulaire d'un master en administration des affaires (2013, Maastricht School of Management, Maastricht, Pays-Bas), d'un master en relations internationales, analyse et résolution des conflits (2014, Université nationale d'études politiques et d'administration publique, Bucarest, Roumanie), d'un master en politiques publiques et intégration européenne (2014, Université nationale d'études politiques et d'administration publique, Bucarest, Roumanie), d'un master en linguistique anglaise appliquée (2004, Université de Bucarest, Bucarest, Roumanie) et d'une bac+4 en langues et littératures roumaines et anglaises (2003, Université d'Oradea, Oradea, Roumanie).



Je suis trilingue en anglais, russe et roumain et je parle couramment le français. Après avoir exercé pendant sept ans dans le domaine de la diplomatie, j'ai travaillé dans le secteur privé pour des grandes entreprises et également pour de PME. J'ai eu des rôles de développement commercial et de gestion des opérations dans l'industrie du pétrole, ainsi que dans le domaine gestion des RH. J'ai été en charge de la gestion des opérations de RH pour Levis Strauss Europe. A partir de 2016, j'ai géré une école de commerce en Roumanie. Cette école propose des programmes de formation pour des cadres, parmi lesquels le programme accrédité de l'EMBA de la Maastricht School of Management, et des programmes d'apprentissage et de développement personnalisés.

Étant proche de l'enseignement de la gestion, ainsi que de la pratique de la gestion dans les organisations, j'ai eu l'occasion de travailler avec de nombreuses personnes et organisations de l'espace ex-soviétique. Ce travail a abouti à une mémoire de master, intitulé *Organisational Culture Issues in Romanian companies with Management from Post-soviet countries*.

Pendant que je dirigeais la Maastricht School of Management Romania et par la suite, j'ai organisé et facilité des événements publics tels que des master-classes, des meet-ups. Par curiosité au départ, j'ai commencé m'intéresser de plus en plus sérieusement à la gestion de l'innovation. J'ai eu l'occasion de diriger, en partenariat avec la Harvard Business School, un programme utilisant la méthodologie du Human Centred Design dans plusieurs organisations roumaines. Ensuite, en tant que freelance, j'ai joué le rôle de facilitateur pour la création d'un programme d'apprentissage et de développement utilisant le Design Thinking pour Carrefour Roumanie.

À l'occasion d'une visite à San-Francisco en 2018, je me suis rendue à l'Université de Stanford pour essayer de comprendre comment fonctionne « d.school », un leader d'opinion dans le domaine du design centrée sur l'humain. J'étais intéressé par les moyens de construire davantage en termes d'interdisciplinarité et d'interaction entre le monde académique, le privé et le secteur publique lorsqu'il s'agit d'innovation.

C'est ainsi dans ce contexte que j'ai décidé de commencer en novembre 2019 un doctorat dans le domaine de la gestion de l'innovation. Ma recherche porte sur les écosystèmes d'innovation et sur la nature de la valeur. Son objectif est de proposer un cadre d'analyse permettant de mieux identifier les différentes composantes de la valeur dans ces écosystèmes, ainsi que les mécanismes de création et de capture de la valeur et leur coordination. Les questions abordées sont : 1) la définition de la valeur, qui doit également inclure une dimension sociale, car la littérature jusqu'à présent a considéré plutôt la valeur économique lors de l'analyse des écosystèmes d'innovation, alors que la littérature sur l'innovation sociale souligne la valeur sociale, 2) les facteurs et les moyens déterminant la gouvernance et la distribution des activités pour la création et la capture des différents types de valeur au sein des écosystèmes. L'étude empirique permettant d'aborder ces questions se concentre sur l'écosystème lorrain de la mobilité des personnes âgées.

Les réalisations suite au travail effectué jus 'que à maintenant sont :

- J'ai été sélectionné parmi les 10 candidats du programme doctoral CEFAG2021;
- J'ai présenté des articles dans les colloques nationaux et internationaux avec un comité de lecture :
  - GT Innovation AIMS2019 (Grenoble France, octobre, 2019),
  - EGOS2020 (Hambourg, Allemagne, juillet, 2020),
  - EGOS2022 (Vienne, Autriche, juillet, 2022),
  - Forum Innovation 2022 (Bruges, Pays-Bas, mai, 2022),
  - DRUID 2022 (Copenhague, Danemark, Juin, 2022),
  - AGeSCO2022 (Nice, France, en ligne).
- En 2021, via le programme de mobilité DrEAM, Université de Lorraine, j'ai obtenu un financement pour un stage de recherche de deux mois à Mosaic, HEC Montréal, effectué dans la période 01.04.2022-03.06.2022;

En termes d'expérience d'enseignement en France, j'ai enseigné à l'EM de Strasbourg, à l'IUT Charlemagne, Université de Lorraine, et depuis septembre 2022 je suis ATER à Cergy Paris Université.

Je postule pour ce poste d'ATER pour pouvoir continuer développer mes projets universitaires. Le poste ouvert dans votre équipe donne cette possibilité dans un milieu stimulant, dynamique, reconnu sur le plan national et international. C'est un endroit qui me permet de partager mon projet scientifique, d'y apporter mon expérience et surtout d'apprendre, dans la perspective d'une carrière d'enseignant-chercheur.

## Table de métiers

1. Situation actuelle .....	3
Prix & distinctions .....	3
Séjours de recherche à l'étrangère .....	3
Membre de réseaux scientifiques nationaux et internationaux.....	4
Autres informations .....	4
References.....	4
2. Production scientifique.....	5
3.    Projet de recherche.....	8
Thèmes de recherche.....	8
Présentation générale.....	8
Activité de recherche. Présentation détaillée.....	8
4. Activités d'enseignement.....	10
ATER, CY Cergy Paris Université .....	10
Université de Strasbourg et Université de Lorraine .....	10
Autres activités de formation et d'animation.....	11
5.    Activités administratives et autres responsabilités .....	13
Direction et gestion dans l'éducation .....	13
Autres activités de direction et de gestion .....	13
L'organisation d'activités scientifiques .....	13
Annexe A. Education .....	14

## 1. Situation actuelle

**15.11.2019 - présent, Doctorant, Sciences de gestion, Université de Lorraine, CNRS, BETA, 54000, Nancy, France**

**Sujet de thèse :** Mécanismes de création et de capture de valeur dans les écosystèmes d'innovation

**Domaine de recherche :** sciences de gestion, gestion de l'innovation, écosystèmes d'innovation

**Langue de rédaction de la thèse :** Anglais

### Directeurs de thèse

Bérangère L. Szostak, Professeur des universités, ISM-IAE Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, LAREQUOI, Université Paris Saclay, 47, boulevard Vauban, 78047 Guyancourt Cedex – France, [berangere.szostak@uvsq.fr](mailto:berangere.szostak@uvsq.fr)

Paul Muller, Maître de Conférences HDR en Sciences Économiques, Université de Lorraine, Université de Strasbourg, CNRS, BETA, 54000, Nancy, France, [paul.muller@univ-lorraine.fr](mailto:paul.muller@univ-lorraine.fr)

La thèse s'inscrit dans le cadre du projet Ariane CPER "Gouvernances des Innovations Sociales dans le Grand Est" coordonné par les directeurs de thèse.

**01.09. 2022 –31.08.2023, ATER, CY Cergy Paris Université**

### Prix & distinctions

- Suite à une sélection au niveau national, ma candidature a été retenue en février 2021 parmi les 10 candidats du programme doctoral CEFAG 2021 (Centre Européen de Formation Approfondie à la Gestion). Le programme CEFAG est financé par la FNEGE (Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises) et comporte :
  - a) une série de 3 séminaires : (1) La thèse en chantier, 2) La publication : la scène et les coulisses, 3) Les métiers et les carrières de l'enseignant-chercheur en Sciences de Gestion).
  - b) le financement de 1100 EUR pour un séjour scientifique à l'étranger. Le séjour se fera du 01.04.2022 au 03.06.2022 à Mosaic, HEC Montréal. Je travaillerai dans l'équipe de recherche des professeurs Patrick Cohendet et Laurent Simon.
- Aide à la mobilité DreAM, LUE, Université de Lorraine, 2929 EUR, juillet 2021, pour le même séjour à Mosaic, HEC Montréal, 01.04.2022- 03.06.2022 ;

### Séjours de recherche à l'étrangère

01.04.2022- 03.06.2022, à laboratoire Mosaic, HEC Montréal, sous la direction de Professeur Patrick Cohendet et Professeur Laurent Simon ;

Suite à ce séjour de recherche j'ai continué la collaboration sur un projet de recherche intitulé « Les modes de gestion de l'innovation publique en santé en contexte d'innovation ouverte », pour le Commissaire à la santé et au bien-être du Québec, projet coordonné par Laurent Simon et Patrick Cohendet (juin 2022-février 2023).

## Membre de réseaux scientifiques nationaux et internationaux

- European Group for Organisational Studies, EGOS;
- Réseau de Recherche sur l'Innovation, RRI ;
- Société Française de Statistique, SFdS ;

## Autres informations

Les détails de ma formation et mon parcours professionnel se trouvent dans l'Annexe A. Education et l'Annexe B. Parcours professionnel.

### Langues :

- Roumain - langue maternelle, anglais et russe - C2, français - C1, allemand A1 ;
- Traductrice et interprète agréée pour le roumain, l'anglais et le russe, par le Ministère de la Justice de Roumanie, depuis 2009 ;
- Traductrice et interprète agréée pour l'anglais et le roumain, par la Cour d'Appel de Nancy, France, depuis 2020 ;

**Compétences en informatique :** Microsoft Visio, MS Office, Workday, PHStat, RStudio, NVivo

**Loisirs:** course à pied (marathon des Alpes Maritimes, France), randonnée et escalade (ascension du Mont Blanc), photographie (portrait et paysage), lecture, broderie de blouses roumaines

**Situation personnelle :** marié

**Permis de conduire :** B

**Date de naissance :** 19.10.1981

### Coordonnées

e-mail professionnel: [tatiana.stoica@univ-lorraine.fr](mailto:tatiana.stoica@univ-lorraine.fr)

e-mail personnel : [tatianadragutan@gmail.com](mailto:tatianadragutan@gmail.com)

Numéro de téléphone portable personnel : +33 07 66 89 96

Adresse: 40, rue Aristide Briand, 54000, Nancy

Twitter: [@TatianaSTOICAdr](https://twitter.com/TatianaSTOICAdr)

BETA: [https://beta-economics.fr/annuaire/363/stoica\\_tatiana/](https://beta-economics.fr/annuaire/363/stoica_tatiana/)

## References

Thierry Burger-Helmchen, Professeur des universités, BETA, Université de Strasbourg,  
61, avenue de la Forêt Noire 67085 STRASBOURG Cedex  
Tél: + 33 (0) 368852108, E- mail : [burger@unistra.fr](mailto:burger@unistra.fr)

Hervé Laroche, Professeur des universités, ESCP Europe Paris Campus  
3 Rue Armand Moisant, 75015 Paris  
E- mail : [laroche@escp.eu](mailto:laroche@escp.eu)

Richard G. Milter, Professor, Johns Hopkins Carey Business School  
100 International Dr, Baltimore, MD 21202  
Tél: +1 410.234.9422, E- mail : [milter@jhu.edu](mailto:milter@jhu.edu)

Geraldine Schmidt, Professeur des universités, GREGOR, IAE Paris-Sorbonne Business School  
8 bis, rue de la Croix Jarry, 75 013 Paris  
Tél: + 33 (0) 01 44 08 11 81, E- mail : [geraldine.schmidt@iae.pantheonsorbonne.fr](mailto:geraldine.schmidt@iae.pantheonsorbonne.fr)

## 2. Production scientifique

### Articles présentes dans des colloques internationaux et nationaux avec comité de lecture

[6] Stoica, T., Muller, P., Szostak, B.L., Value in ecosystems. A systematic literature review, 36th EGOS Colloquium, WU Vienna, July 7-9, 2022, Vienna, Austria;

[5] Stoica, T., Muller, P., Szostak, B.L., Value and ecosystems, XVeme Colloque AGeCSO, Ecosystèmes, Connaissances, Innovation et Territoires, 22 - 24 June, 2022, Nice, France;

[4] Stoica, T., Muller, P., Szostak, B.L., What value in ecosystems?, DRUID2022, Copenhagen Business School, June 13-15, 2022, Copenhagen, Denmark;

[3] Stoica, T., Muller, P., Szostak, B.L., What value in ecosystems? A systematic literature review, Forum Innovation 2022 Research and Innovation Policies in Europe: Evolution, Scope and Perspectives Bruges, May 5-6th, 2022;

[2] Stoica, T., P. Muller, B.L. Szostak, 2020, "Organizing outside mobility of the elderly people in Lorraine region, France. How to create and capture value », 36th Conference EGOS, Hamburg, Germany, 2020, <http://www.beta-umr7522.fr/productions/WP/article.php?SELECTWP=2020-52> (online)

[1] Stoica, T., P. Muller, B.L. Szostak, 2019, "Mechanisms for Value Creation and Capture in Ecosystems", Dixièmes journées du Groupe Thématique Innovation de l'AIMS (Association Internationale de Management Stratégique), Grenoble, France, 2019, <https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-03041856>

### Paper Development Workshop avec comité de lecture

Stoica, T., P. Muller, B.L. Szostak, 2022, Value in ecosystems. A systematic literature review, Paper Development Workshop, The origin, robustness and future of responsible innovation, Novembre 18, 2022, Drahi X-Novation Center, École polytechnique, Palaiseau, France

### Working papers

Stoica, T., P. Muller, B.L. Szostak, 2020, "Organizing outside mobility of the elderly people in Lorraine region, France. How to create and capture value, <http://www.beta-umr7522.fr/productions/WP/article.php?SELECTWP=2020-52>

### Présentations lors de séminaires et d'ateliers doctoraux

#### Hors laboratoire

- Stoica, T., P. Muller, B.L. Szostak, 2022, Value in ecosystems. A systematic literature review, Séminaire d'équipe "Innovations et Dynamiques Entrepreneuriales", CEREFIGE, 07.03.2023, Metz, France
- Stoica, T., P. Muller, B.L. Szostak, 2022, Value in ecosystems. A systematic literature review, THEMA, TMM Seminar, 09.02. 2023, Cergy, France
- Stoica, T., P. Muller, B.L. Szostak, 2022, Value in ecosystems. A systematic literature review, Midi-Conférence, 29/04/2022, HEC Montreal, Canada

- Stoica, Tatiana, Muller, Paul, Szostak, Bérangère, The concept of value in ecosystems. Assessment and perspectives, CEFAG2021, Séminaire 2, La publication: la scène et les coulisses, 5-10 sep, 2021, Moulin Play, France
- Stoica, Tatiana, Value Creation and Capture Mechanisms in Innovation Ecosystems, presenting my research project, CEFAG 2021, Séminaire I: La thèse en chantier, 29 March – 2 April ; 2021, June 5-6, 2021, La Baule, France

### Dans le cadre du BETA

- Stoica, T., P. Muller, B.L. Szostak, 2022, “Value in ecosystems. A systematic Literature Review”, mars 2022, Axe de Recherche Créativité, Stratégie Innovation, BETA UMR 7522, Nancy, Strasbourg
- Stoica, T., P. Muller, B.L. Szostak, 2020, “Organizing outside mobility of the elderly people in Lorraine region, France. How to create and capture value », mai 2020, Axe de Recherche Créativité, Stratégie Innovation, BETA UMR 7522, Nancy, Strasbourg
- Stoica, Tatiana, Value Creation and Capture Mechanisms in Innovation Ecosystems, presenting my research project, PhD students workshop, May, 2019, BETA UMR 7522, Nancy

### Mémoires de master en sciences de gestion

- “Organisational Culture Issues in Romanian Companies with Management from Post-Soviet Countries”, sous la supervision de Prof. Richard G. MILTER, John Hopkins University, Baltimore, USA, Maastricht School of Management, 2013, en anglais

### Mémoires de master en sciences politiques

- “The Diplomatic Crisis between the Republic of Moldova and Romania (January 1, 2007- July 29, 2009)”, Bucarest, Roumanie, 2014, sous la direction du MCF Iulian Chifu, École nationale d'études politiques et d'administration publique, en anglais
- “GUAM – o alternativă la CIS” (GUAM – an alternative to CIS), Romanian Diplomatic Institute, 2007, sous la direction du Prof. Silviu Neguț, en roumain

### Mémoire de master en linguistique anglaise appliquée

- “Some issues concerning language policy. Lessons from Europe and beyond”, Universtité de Bucarest, 2004, sous la direction de Jennifer McArthur, en anglais

### Mémoire de licence (bac+4) en méthodologie d'enseignement d'anglais comme une langue étrangère

- “Teaching Verbal Communication Skills in English as a Foreign Language, sous la direction de MCF Liana Gherdan, Université d'Oradea, Roumanie, 2003, en anglais

### Autres publications

#### Chapitres du livre

- Programele de învățare și dezvoltare din companii, educația universitară și cea executivă sau cum învățăm și ne pregătim oamenii în era digitală, Romania Digitală (Programmes d'apprentissage et de développement dans les entreprises, formation universitaire et formation des cadres ou comment nous apprenons et préparons nos collaborateurs à l'ère numérique), Club România, 2018

### Articles de presse

- Romanian-Moldovan Relations: A Contemporary Overview, Jul 26, 2012, Balkanalysis.com, <http://www.balkananalysis.com/romania/2012/07/26/romanian-moldovan-relations-a-contemporary-overview/>

### Projets de traduction donnant lieu à des publications

- Traduction de l'anglais en roumain et en russe, « Critical Thinking and Fair Play in Communication », MOOC, Maastricht School of Management Romania, iversity.org, 2014
- Traduction du roumain vers l'anglais, « The Romanian-Lithuanian Relations: Diplomatic Documents (1919-1944) », Silviu Miloiu, Cetatea de Scaun, 2011
- Traduction du russe, fin du XIX siècle, en roumain, « Baron Carl Gustaf Emil Mannerheim, Jurnal de pe frontul românesc » (Diary from the Romanian front) (1916-1917), Cetatea de Scaun, 2010

### 3. Projet de recherche

#### Thèmes de recherche

- Écosystèmes d'innovation
- La valeur dans les écosystèmes
- Mécanismes de création et de capture de la valeur

#### Présentation générale

Le thème central de ma thèse est celle de la valeur dans les écosystèmes. J'étudie les différentes composantes de la valeur créée et capturée dans les écosystèmes, les indicateurs de valeur, les moyens de mesurer la valeur, ainsi que les mécanismes développés par les différentes parties prenantes pour la créer et la capturer. La littérature sur l'innovation ouverte ainsi que celle sur les écosystèmes se sont concentrées sur la capacité des différentes parties prenantes à développer des modèles commerciaux leur permettant de créer et de capturer la valeur économique générée dans ces écosystèmes (Adner 2006 ; Adner et Kapoor 2010 ; Bowman et Ambrosini 2000 ; Lepak, Smith, et Taylor 2007 ; Ritala et al. 2013 ; Borgh, Cloudt, et Romme 2012). Cependant, dans le contexte de l'écosystème, la valeur est créée collectivement, alors que la capture de la valeur continue à se faire au niveau individuel. Cela détermine une tension importante. Les questions ci-dessus concernent la gouvernance des écosystèmes.

L'objectif clé de mes travaux est de développer un cadre théorique qui prendre en compte des différentes composantes de la valeur dans les écosystèmes, y compris la valeur économique et non économique. Je suis particulièrement intéressée par la valeur sociale qui est créée et capturée dans les écosystèmes et par les moyens de la mesurer.

#### Activité de recherche. Présentation détaillée

En 2019, avant d'attaquer la thèse, j'ai travaillé sur les mécanismes de création et de capture de valeur dans les écosystèmes d'innovation. Le résultat de ce travail a été l'article « Mechanisms for Value Creation and Capture » [1].

Au cours de la première année de thèse j'ai développé une partie du cadre théorique de ma thèse. J'ai mené également une enquête exploratoire sur les écosystèmes développés autour de la question des services de mobilité pour les personnes âgées en France, plus particulièrement en Lorraine. J'ai mené 11 entretiens semi-directifs, soit l'équivalent de 16h de discours enregistrés. J'ai combiné le cadre théorique des écosystèmes, tel que défini par Jacobides et al. (2018) et celui des écologies créatives (Cohendet et al., 2010, 2018 ; Simon, 2009). Les résultats ont montré que les acteurs du upperground sont plus intéressés par la valeur économique, tandis que les acteurs de la underground sont plutôt intéressés par la valeur sociale. En même temps, la définition de la valeur pour les différentes parties prenantes de cet écosystème reste une question ouverte. Les innovations dans cet écosystème sont de nature plus organisationnelle que technologique. Le résultat a été un article intitulé "Organizing outside mobility of the elderly people in Lorraine region, France. How to create and capture value" [2].

Suite aux résultats de mes recherches, au cours de la deuxième année de mon doctorat, je suis revenue au cadre théorique de ma thèse et j'ai effectué une revue systématique de la littérature sur le concept de valeur dans la littérature sur les écosystèmes, incluant différents types d'écosystèmes : écosystèmes d'affaires (Iansiti & Levien, 2004 ; Moore, 1993 ; Teece, 2007), écosystèmes d'innovation (Autio & Thomas, 2014 ; Jacobides et al, 2018), écosystèmes entrepreneuriaux (Prahalad, 2009), écosystèmes de connaissances (Valkokari, 2015), concepts que je considère comme plutôt complémentaires. J'ai effectué l'analyse approfondie sur un ensemble de 155 articles publiés dans des revues classées 3-4 (2018,

Chartered ABS). Les résultats confirment que la valeur économique est plus souvent mentionnée dans cette littérature, que la valeur sociale. Le concept d'écosystème a été introduit dans le management via le concept d'écosystème d'entreprise (Moore, 1993), en raison de ce que la valeur économique prévale dans cette littérature. Les résultats montrent que la valeur sociale gagne du terrain ces dernières années.

En troisième année de thèse j'ai me suis concentré sur la rédaction d'article théorique "Value in écosystèmes. A Systematic Literature Review" que j'ai présenté dans trois colloques à l'internationaux, EDOG2022, DRUID2022 et Forum Innovation2022 et un colloque national, XVeme Colloque AGeCSO. J'ai également effectué une bonne partie de la collecte de données pour la partie empirique de ma thèse.

En quatrième année de ma thèse je me suis concentré sur la finalisation de collecte des données empiriques de ma thèse et je continue à analyser les données sur la mobilité de l'écosystème des personnes âgées. Cette phase du projet aboutira à la rédaction d'un article empirique et l'affinement du cadre théorique de ma thèse sur la nature de la valeur créée et capturée dans les écosystèmes.

Comme prochaine étape de ma thèse, j'envisage de soumettre l'article Stoica, T., Muller, P., Szostak, B.L., "Value in ecosystems. A Systematic Literature Review" pour publication en 2023 et de rédiger le manuscrit de la thèse.

La soutenance de la thèse est prévue pour le mois de novembre 2023.

## 4. Activités d'enseignement

### ATER, CY Cergy Paris Université

En 2022/2023, pour mon poste de ATER à temps plein, j'ai dispensé les cours suivants :

*Comportements organisationnels* (en français, CM, L3, 22,5h, en tandem avec Magali Ayache, Maître de Conférences, CY Cergy Paris Université)

*Management de projet*, partie d'un cours de Management des opérations (en français, CM, M1, 30h, en tandem avec Magali Ayache, Maître de Conférences, CY Cergy Paris Université)

*Comprehensive strategy* (en anglais, CM, M2, 35h)

*Stratégie d'entreprise* (en français, CM et TD, L3, 96h équivalent TD)

J'ai préparé le support de cours, les exercices et les études de cas pour les séminaires, les sujets d'examen. J'ai utilisé la plateforme Moodle afin de gérer le contenu du cours et la communication avec les étudiants, une partie d'évaluation. J'ai eu l'occasion d'enseigner en deuxième semestre aux étudiants au quels j'enseigne en première semestre. Comme ça, j'ai pu mieux adapter la méthodologie d'enseignement, le volume de travail pour les étudiants, les méthodes d'évaluation.

### Université de Strasbourg et Université de Lorraine

En 2020/2021 j'ai dispensé le cours de *Stratégie d'entreprise*, niveau L1, BAI, à l'EM de Strasbourg. L'enseignement a été fait en français. Le cours consistait en 10h de CM, et 50h de TDs = 10hTDx5 groupes. J'ai eu 160 étudiants. J'ai préparé le support de cours, les exercices pour les séminaires. J'ai utilisé la plateforme Moodle afin de gérer le contenu du cours et également l'examen. Compte tenu de la pandémie Covid, je me suis adaptée pour faire le cours en ligne, en utilisant Zoom. Pour la gestion des TD, j'ai utilisé la fonctionnalité groupes aléatoires de Zoom, organisant les étudiants en groupes pour chaque séminaire. Afin de soutenir les étudiants qui ont été malades, j'ai enregistré les CM et les ai téléchargés sur Youtube et ensuite sur Moodle. J'ai conçu l'évaluation en utilisant à la fois un type d'évaluation individuel et un type d'évaluation de groupe. L'évaluation individuelle a été un examen avec des questions ouvertes. L'évaluation de groupe consiste en un projet de groupe sur 7 études de cas différents. Pour les projets finaux, j'ai inclus une étude de cas d'une organisation que j'ai considéré pour ma thèse.

En 2021/2022, j'ai assuré de nouveau ce cours cette fois en présentiel. Cet enseignement était en présentiel à 143 étudiants disposés en 5 groupes. J'ai apporté quelques améliorations au cours. Pour certains des exercices effectués dans les TDs, j'ai utilisé les seed cards développées par Aga Szostek <https://agaszostek.com/en/seed-cards>, ce qui a apporté plus de variété par rapport aux organisations et industries analysées.

La même année universitaire 2021/2022 j'ai également dispensé un CM de *Méthodologie de gestion de projet (4h)* à un effectif de 137 étudiants dans le cadre du DUT GEA, à l'IUT Charlemagne Université de Lorraine. L'enseignement a été fait également en français. J'ai préparé le support de cours, le projet de groupe sur lequel les étudiants devaient travailler pendant les TD avec un autre enseignant. J'ai évalué une partie des projets de groupe.

Durant tout mon activité pédagogique je mets à profit mon expérience, en introduisant des exemples concrets, pratiques, des instruments, rendant l'apprentissage lié au problématique du monde de l'entreprise.

- Co-encadrement de 5 étudiants en stage de fin d'année, DUT GEA, IUT Charlemagne, Université de Lorraine, 2020, français ;

Le tableau suivant résume mon activité d'enseignement :

h	nive au	titre	CM/ TD	no des étudiants	année académique	composante	lang ue	distanciel/ présentiel
10	L1	Stratégie d'entreprise	CM	160	2020-2021	EM de Strasbourg, UNISTRA	fr	en distanciel
50	L1	Stratégie d'entreprise	TD	160	2020-2021	EM de Strasbourg, UNISTRA	fr	en distanciel
4	DUT	Méthodologie de gestion de projet	CM	137	2021-2022	GEA, IUT Charlemagne, Université de Lorraine	fr	en présentiel
10	L1	Stratégie entreprise	CM	143	2021-2022	EM de Strasbourg, UNISTRA	fr	en présentiel
50	L1	Stratégie d'entreprise	TD	143	2021-2022	EM de Strasbourg, UNISTRA	fr	en présentiel
22h30	L3	Comportements organisationnels	CM	107	2022-2023	CY Cergy Paris Universite, ATER	fr	en présentiel
30	M 1	Management de projet	CM	50	2022-2023	CY Cergy Paris Universite, ATER	fr	en présentiel
35	M2	Comprehensive strategy	TD	24	2022-2023	CY Cergy Paris Universite, ATER	ang	en présentiel
18	L3	Stratégie d'entreprise	CM	97	2022-2023	CY Cergy Paris Universite, ATER	fr	en présentiel
66	L3	Stratégie d'entreprise	TD	97	2022-2023	CY Cergy Paris Universite, ATER	fr	en présentiel

## Autres activités de formation et d'animation

Avant mon doctorat, au cours de différents rôles que j'ai eu, j'ai agi en tant que facilitateur et formateur en utilisant l'anglais et le roumain comme langues de communication. Des détails sont présentés plus bas.

- Différences entre les cultures nationales, formation, 4h, Summer School CoolPeace, organisée par l'Association roumaine d'études baltes et nordiques, Targoviste, Roumanie, 2014, roumain ;
- Facilitateur de 2 meetups sur la science des données avec Data Science Nancy Meetup, 2018-2019, français ;
- Facilitateur, Design Thinking, practeez.com, en ligne, a animé plusieurs ateliers de 1,5h, 2018-2019, anglais ;
- Facilitateur Design Thinking pour le développement d'un programme L&D utilisant le Design Thinking pour Carrefour Roumanie, 2 jours, 2018, roumain ;
- Facilitateur Design Thinking, Bucharest Design Jam, 2018, 2 jours, roumain ;
- Facilitateur Design Thinking, Association « Inima de copil », Galati, Roumanie, roumain, 1 jour, 2017 ;
- Facilitateur pour de nombreuses masterclasses, Maastricht School of Management Romania, depuis le poste de directeur général, 2016-2017 ;
- Animateur d'un meetup sur la gestion des produits avec un chef de produit Facebook, avec Product Management Bucharest Meetup, 2017 ;
- Formation en gestion des opérations sur la façon de concevoir des procédures opérationnelles standard pour les processus RH (paie et administration RH), langue d'enseignement - anglais, dans le cadre de mon rôle de responsable des opérations européennes pour Levi Strauss&Co chez Wipro Roumanie, a assuré 2 formations, 3h chacune, 2015 ;

- Protocole diplomatique appliqué en entreprise, The Alternative University, <https://universitateaalternativa.ro/>, formation de 4h, roumain, 2014 ;
- Enseignant d'anglais, cadres, cours privés, 60h, LUKOIL Romania, Ambassade du Kazakhstan en Roumanie, 2011 ;

## 5. Activités administratives et autres responsabilités

### Direction et gestion dans l'éducation

- Directeur général de Maastricht School of Management Romania, entre 2016-2017, j'ai coordonné l'activité de l'école de commerce, en étant en charge des programmes académiques, la gestion financière, ainsi que des ventes. J'ai géré une équipe de 3 personnes et plusieurs collaborateurs. A ce titre, j'ai dirigé la coopération avec la Harvard Business School pour la réalisation de leur projet de terrain pour le module Human Centered Design en Roumanie pour 60 étudiants, et la coopération avec Maastricht School of Management, Pays Bas, école-partenaire pour l'organisation du program de EMBA.

### Autres activités de direction et de gestion

J'ai occupé des postes de direction dans deux autres entreprises.

- Directeur des opérations pour l'Europe pour Levi Strauss and Co avec WIPRO Technologies, j'ai géré une équipe de 24 personnes fournissant des services pour 16 pays en Europe et en Asie.
- Directeur du département technique et du département des RH chez General Petrol, j'ai construit l'organisation à partir de la base, en coordonnant le transfert des opérations d'un departement.

### L'organisation d'activités scientifiques

- 2010, co-organisateur et collecteur de fonds, *Lithuania in the Interwar International Relations : Bonds, Intersections and Encounters*, la première conférence internationale de l'Association roumaine pour les études baltes et nordiques, Université Valahia de Târgoviste, Roumanie, 19-21 mai 2010 (histoire et relations diplomatiques).

## Annexe A. Education

### Diplômes

#### Formation initiale

- Master en langue anglaise appliquée avec profil didactique (M2), Université de Bucarest, Roumanie, 2004 ;
- Licence (bac +4) en langues et littératures anglaise et roumaine, Université d'Oradea, Roumanie, 2003;

#### Formation continue

- MBA Exécutif, Maastricht School of Management, Roumanie et Pays-Bas, 2013 ;
- Master en relations internationales : analyse et résolution des conflits (M2), Université nationale d'études politiques et d'administration publique, Roumanie, 2014;
- Master en politiques publiques et intégration européenne (M2), Université nationale d'études politiques et d'administration publique, Roumanie, 2014 ;

### Bourses d'études

- 2011-2013, Bourse d'études, MBA, accordée par Maastricht School of Management Roumanie ;
- 2007-2009, Bourses d'études offertes par l'État roumain aux citoyens étrangers originaires de pays non membres de l'UE, MA, Ministère des affaires étrangères, Roumanie ;
- 2003-2004, Bourse d'études accordée par le gouvernement de la Roumanie pour les Roumains de l'étranger, MA, Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, Roumanie ;
- 2001-2003, Bourse d'études, Licence (Bac+4), Université d'Oradea, Roumanie
- 1999-2003, Bourse d'études accordé par le gouvernement de la Roumanie pour les Roumains de l'étranger, Licence (Bac+4), Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, Roumanie ;

### Cours suivis dans le cadre de l'Ecole doctorale

#### Formations liées à l'enseignement supérieur

- Initiation à l'enseignement universitaire : construire un cours, l'animer, évaluer (en ligne)
- DCCE 2eme A : innovations pédagogiques et outils numériques (en ligne/hybride)

#### Autres formations

- Qualitative Research Methods Summer Boot Camp, Charlotte Cloutier, 42h, HEC Montreal
- Traiter et analyser ses données issues d'approches qualitatives : codage thématique et utilisation du logiciel Nvivo
- Initiation au logiciel NVivo - comment coder et traiter les données qualitatives
- Traitement quantitatif des données. Traiter et analyser ses données issues d'approches quantitatives
- Initiation à la méta analyse
- Économétrie des modèles de régression à choix discrets
- Introduction au logiciel R
- Trouver et organiser sa documentation
- Open Science & Data Management

- Gestion de projet MOOC
- Culture de l'intégrité scientifique
- Éthique de la recherche appliquée à SJPEG
- Interagir en français dans son environnement quotidien, universitaire et professionnel

### Membre dans des clubs scientifiques

- Membre du club « Qualitative Methods Reading Club », animé par Charlotte Cloutier, HEC Montréal, depuis 2022

### Ecoles d'été

- CEFAG, Séminaire 3, Métiers et carrières de l'enseignant chercheur en gestion, 10-12 jan 2022, ESCP Business School, Paris
- CEFAG2021, Séminaire 2, La publication : la scène et les coulisses, 5-10 sep 2021, Moulin Pley
- Summer School on Management of Creativity, Resilience & Creativity, Mosaic HEC Montreal Montreal, Barcelona, 2021, en distanciel
- Advanced Course 2021 in Innovation, Growth and International Production. Models and Data Analysis, 17-21 mai, 2021, Rome, Italie, en distanciel
- CEFAG 2021, Séminaire 1 : La thèse en chantier, 29 mar – 2 avr ; 2021, June 5-6, 2021, La Baule
- L'Ecole d'automne en management de la créativité 2020 (CreaSXB 2020), Strasbourg en distanciel, 2-6 nov, 2020
- Workshop L'industrie musicale : nouvelles directions, nouvelles interrogations, Strasbourg, 5-6 déc 2019

### Autres formations

- Innovation Management and Innovation Culture, ERSTE Foundation NGO Academy, Vienne, Autriche, 2018
- Certified Executive Coach, Performance Consultants International Ltd, London, Bucarest, Roumanie, 2017
- Experience Design Program, College of Extraordinary Experiences, Czocho Castle, Pologne, 2017
- Situational Leadership II Experience by Ken Blanchard, Human Invest SRL, Bucarest, Roumanie, 2015
- Cours post-universitaire dans la pratique des relations internationales et des études euro-atlantiques, Institut diplomatique roumain, 04.2006-01.2007
- Teaching English for Specific Purposes, British Council Bucharest, English Language Projects Department, 2005
- Preparing Students for Cambridge Professional Certificate, British Council Bucharest and University of Cambridge EOSL Examinations, 2004
- Preparing Students for Cambridge Advanced Certificate, British Council Bucharest and University of Cambridge EOSL Examinations, 2004

## Expérience en matière de gestion

### **2016-2017, Directrice générale, MAASTRICHT SCHOOL OF MANAGEMENT ROMANIA, Roumanie**

Gestion de l'école de management, développement d'affaires sur deux axes : formation EMBA et conception des programmes sur mesure de développement des compétences pour les entreprises. CA – 0,5 M€.

#### **Réalisations :**

- Augmentation de plus de 38 % du nombre d'étudiants en EMBA ;
- Développement d'un programme d'entreprise L&D primé ;
- Collaboration avec Harvard Business School pour la réalisation de module Human Centered Design en Roumanie ;

### **2015-2016, Manager des opérations RH pour l'Europe, WIPRO TECHNOLOGIES, Roumanie**

Création et gestion des opérations des services RH pour Levis Strauss Europe : recrutement, formation et gestion d'une équipe multinationale de 24 collaborateurs, coordination du transfert des processus, change management, la planification et l'exécution de la transition.

#### **Réalisations :**

- Mise en place d'un centre de services partagés HR Ops fournissant une solution globale complète avec des capacités multi-pays permettant de rationaliser les processus globaux couvrant 16 pays en Europe et en Asie ;

### **2012-2014, Manager du département technique et des RH, GENERAL PETROL, Pologne et Roumanie**

Création et développement d'une filiale fournissant service de branding, la conception, la construction et la gestion des services de maintenance. Coordination de l'internalisation du département technique du Rompetrol par General Petrol, y compris la négociation du contrat, le transfert du personnel, le transfert du centre de services partagés, le développement de l'infrastructure virtuelle et physique nécessaire pour la gestion des services de maintenance.

#### **Réalisations :**

- Création et gestion de la branche roumaine qui a atteint 17 employés et 2,3 millions d'euros par an ;
- Mise en place et gestion du département technique, gestion des services pour un réseau de 3228 stations pétrolières pour la deuxième plus grande compagnie pétrolière de Roumanie, réalisant des économies de 16,76 % ;
- Coordination de négociation de 2 contrats d'une valeur de 5,6 millions d'euros ;

## Project based

### **2017-2019, Consultante en management et coach en innovation, DRAGUTAN TATIANA PFA., France et Roumanie**

Services de conseil en développement de l'innovation, conception de la stratégie, développement des affaires.

#### **Réalisations :**

- Élaboration de la stratégie d'entrée sur un nouveau marché (Russie) pour qualitance.com;
- Facilitateur, création d'un programme de développement des compétences pour Carrefour Roumanie, en utilisant la méthodologie du Design Thinking ;
- Développement et animation des modules Introduction au Design Thinking, Culture organisationnelle d'innovation sur practiceez.com, une plateforme française d'apprentissage collab (startup - EdTech);

### **2014-2015, Consultante en affaires publiques, MCGUIRE WOODS CONSULTING, Roumanie**

Fournir des services de conseil en matière d'affaires publiques, de communication stratégique et de développement commercial.

**Réalisations :**

- Contribution à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une stratégie de communication et de relations gouvernementales pour un projet pétrolier ;
- Elaboration d'analyse de marché pour la République de Moldavie ;

**2010 - 2011, Consultante en business development, NIS a.d. NOVI SAD (Gazprom), par projet, Roumanie et Serbie**

Fournir des conseils relatifs à l'entrée de l'entreprise sur le marché roumain. Représentation de l'entreprise en Roumanie, chargée de la relation avec les clients et les partenaires commerciaux. Tâches de traduction et d'interprétation en russe, anglais et roumain.

**Réalisations :**

- Création de la filiale, négociation des termes et conditions du contrat de location ;
- Assistance à l'audit préalable juridique et technique pour l'achat de 11 stations-service et de 3 terrains ;
- Coordination d'une équipe de 6 traducteurs externes pour la traduction de 1000 pages de documents juridiques et commerciaux ;

## Expérience non managériale

**2006-2011, Conseillère, AMBASSADE DE LA RÉPUBLIQUE DE LITUANIE, Roumanie**

Agir en tant qu'analyste politique, conseiller les entrepreneurs lituaniens sur les questions économiques, préparer des réponses écrites détaillées à diverses demandes de renseignements économiques émanant des autorités lituaniennes ou de représentants du secteur privé.

**Réalisations :**

- Fournir des rapports analytiques et factuels approfondis, réguliers et occasionnels, sur les principales questions économiques et politiques en Roumanie, à l'intention du ministère lituanien des affaires étrangères et d'autres autorités lituaniennes ;
- Conseiller et accompagner des délégations diplomatiques, commerciales et parlementaires lituaniennes ;
- Gestion de l'organisation de plus de 4 événements réunissant plus de 200 participants ;

**2005- 2006, Conseillère et traductrice, AMBASSADE DE LA RÉPUBLIQUE D'AZERBAIJAN, Roumanie**

**2004 - 2005, Consultante en résidence permanente canadienne, SCHWALB CONSULTING, Roumanie**

## Expérience de volontariat choisie

2018 - 2021, Co-fondateur, responsable de la communication, [DATA SCIENCE NANCY](#), Nancy, France

2017 - 2018, Conseiller, mentor et animateur de programmes d'éducation, ["Inimă de copil" Foundation](#), Galati, Romania

2014, Expert en gestion de projet, [CROS Center for Student Resources, a project of Alternative University](#), Bucarest, Roumanie

2013, Fundraiser, Școala de Valori, J'ai couru un semi-marathon de montagne au Transmaraton pour collecter des fonds pour un projet éducatif, Roumanie

2009, Co-fondateur, l'Association Roumaine des Etudes Baltes et Nordiques, Târgoviște, Roumanie

2011-2012, Responsable du programme et de la communication, l'Association Roumaine des Etudes Baltes et Nordiques, Târgoviște, Roumanie

2009, Expert en politiques de la jeunesse, Service Civil International, International Youth Forum "Biriusa - 2009", Région de Krasnoïarsk, Fédération Russe  
2007, Civil Rights and Social Action, "Step Forward", Sauze d'Oulux, Italie